

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“**

С. БАЛВАН, ОБЛ. ВЕЛИКО ТЪРНОВО, тел. 0888463772,

e-mail: ou\_balvan@abv.bg, <http://oubalvan.webbly.com>



*Цярина Желязкова*

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР

ЦАРИНА ЖЕЛЯЗКОВА

**ГОДИШЕН ПЛАН  
ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА**

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ ИВАН РИЛСКИ“**

**С. БАЛВАН, ОБЩ. ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**ЗА УЧЕБНАТА 2020 – 2021 ГОДИНА**

Годишният план за дейността на училището е създаден на основание чл. 263, ал.1, т. 5 от Закона за предучилищното и училищно образование и е приет на заседание на Педагогическия съвет от 15.09.2020г. с Протокол №1 и утвърден със Заповед №8 /15.09.2020 г. на Директора на училището.

## **I. Стратегическа цел:**

**РАБОТА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВЕН ДОСТЪП ДО ОБРАЗОВАНИЕ И ОТВАРЯНЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА**

Подцели: *Съгласно Националната програма за развитие: България 2020*

## **II. Основни приоритети в дейността на ОУ „Св. Иван Рилски“ - с. Балван, общ. Велико Търново.**

### **II. 1. Намаляване дела на преждевременно напусналите ученици училището**

- Осигуряване на възможности за провеждане на консултации и допълнителни занимания с ученици, които имат затруднения в учебния процес;
- Превенция и ограничаване на ранното напускане на училище – осигуряване на възможности за допълнителни занимания в малки групи и обучение по индивидуални програми;
- Ефективност на взаимодействието между институциите, имащи отношение към проблема;
- Ефективна контролна дейност на директора.

### **II. 2. Повишаване качеството на образование в училището**

- Подобряване на резултатите от обучението на учениците;
- Повишаване квалификацията на учителите и служителите като гаранция за осигуряване на качествено образование;
- Подобряване на училищния мениджмънт;
- Подобряване на материално – техническата база/МТБ.

### **II. 3. Усъвършенстване на системата на образование и обучение в училището и обвързване с потребностите на пазара на труда**

- План - прием в съответствие регионалните и общински планове за развитие;
- По-ефективни връзки с потребители на кадри;
- Работа по проекти и програми;
- Развитие на публично-частното партньорство в образованието.

#### II. 4. Развитие на устойчиви публично-частни партньорства

- Подобрване на административното, правно, финансово счетоводно и информационно осигуряване;
- Ефективна комуникация и екипност с териториалните структури на държавната и общинска администрация.

#### II. 5. Укрепване на доверието към българския учител

- Създаване на условия за продължаваша квалификация;
- Развиване на подкрепяща среда за повишаване квалификацията на учителите;
- Популяризиране на постиженията на учителите от областта.

#### I. Дейности за реализиране на целите и приоритетите:

№	Дейност	Срок	Извършва се от: /институции и лица, в каква взаимовръзка/	Индикатори за изпълнение		
				Мерна единица /брой, процент/	Базова стойност	Целева стойност
1.	Изпълнение на плана по Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система					
	1.1. Повишаване на обхвата на децата и учениците, системно и редовно посещение на учебните занятия	постоянен	Директор,учители, родители извънучилищни институции	%		
	1.2. Намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система,	постоянен	Директор,учители, родители, извънучилищни	%		

	<p>постигане на обществен консенсус и осигуряване на широка подкрепа за решаването на проблема с отпадането на ученици от страна на всички институции – държава, местни власти, неправителствени организации и др.</p>		<p>институции, Взаимодействие с Дирекция „Социално подпомагане” и с ДСП – гр. Велико Търново</p>		
	<p>1.3. Анализ на причините за отпадане на ученици от училище.</p>	<p>в края на всеки учебен срок</p>	<p>Директор, учители</p>		
	<p>1.4. Среци с родителите, неправителствени организации и институции, имащи отношение по проблема на отпадането на подлежащите на задължително обучение ученици.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор, кл. ръководители, Дирекция „Социално подпомагане” – гр. Велико Търново</p>		
	<p>1.5. Споделяне на добри практики за успешно взаимодействие между училище и семейство.</p>	<p>през цялата учебна година</p>	<p>Директор, учители</p>		
	<p>1.6. Осигуряване на безплатен транспорт на учениците до 16-годишна възраст.</p>	<p>през цялата учебна</p>	<p>Община, директор съпровождащи учители</p>	<p>брой</p>	

	<p>1.7. Осигуряване на учениците от I-VII клас с учебни помагала и учебници през учебната 2018/2019 година.</p> <p>Организация за олазване и възстановяване на учениците, предоставени за ползване със срок над една учебна година.</p>	година постоянен	Директор, счетоводител, класни ръководители	брой		
	<p>1.8. Повишаване привлекателността на учебния процес и на училищната среда чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- създаване на целодневна организация на обучение;</li> <li>- оборудване на училището със съвременни средства за обучение и извънкласни занимания;</li> <li>- осигуряване на учебни помагала за занимания по интереси.</li> </ul>	постоянен	Директор, учители, учител в ПИГ, счетоводител, Община В. Търново	брой		
	1.9. Квалификация на учителите за работа с деца и ученици в риск от отпадане.	през цялата учебна година	Директор, учители	%		
<b>2.</b>	<b>Изпълнение на плана за 2015-</b>					

	<p><b>2017 г. по Стратегията за ефективно прилагане на информационните и комуникационните технологии в образованието и науката</b></p>					
	<p>2.1. Масово навлизане на ИКТ в обучението с оглед подготовката на учениците за работа и живот в информационното общество; Обновяване на наличната база и осигуряване на ИТ оборудване</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор, учители, Община</p>	<p>брой</p>		
	<p>2.2. Въвеждане на иновативни технологии в образованието (интерактивни дъски, специализирано информационно технологично оборудване обслужващо учебните предмети – музика, технологии)</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>брой</p>		
	<p>2.3. Създаване на видеоматериали (вкл. специализирани видеолекции) и провеждане на интерактивни уроци.</p>	<p>през цялата учебна година</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>брой</p>		

	2.4. Обмен на добри практики по ИКТ на училищно и извън училищно ниво.	през цялата учебна година	Учители, РУО	училища, брой	
3.	<b>Изпълнение на плана за 2014-2020 г. по Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри</b>				
	3.1. Обучение на учители и обмяна на добри практики за работа в интеркултурна среда.	постоянен	Директор, лектори		
	3.2. Изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти и обвързване със системата за диференцирано заплащане.	през цялата учебна година	Директор, Методическо обединение на учители		
	3.3. Мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитието на иновативни практики.	постоянен	Директор, учители		
	3.4. Набелязване на мерки за стимулиране повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти.	начало на учебната година	Директор, Методическо обединение		

	<p>3. 5. Даване на възможност за кариерно развитие на педагогическите специалисти по проекти и програми на ЕС и МОН.</p>	постоянен	Директор, МОН, РУО			
	<p>3. 6. Създаване на условия за квалификация на педагогическите специалисти за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание.</p>	постоянен	Директор, Методическо обединение			
	<p>3. 7. Проучване на потребностите чрез срещи с учители по културно - образователни области и мотивиране на педагогическите кадри за повишаване на поддържаща квалификация.</p>	начало на учебната година	Директор, Методическо обединение			
	<p>3. 8. Организиране и реализиране на разнообразни форми за споделяне на добри практики и провеждане на методически сбирки в училище с цел обмяна на опит и подкрепа на учители.</p>	през цялата учебна година	Директор, Методическо обединение			
	<p>3. 9. Стимулиране и обмяна на</p>	през	Директор,			



	<p>добри практики при организирането на дискуссионни форми на обучение, ролви игри. Организиране на открити уроци в училището и посещения в учебни часове по различни учебни предмети в прогимназиален и гимназиален етап.</p>	цялата учебна година	Методическо обединение			
4.	<p>3. 10. Участие в организирани от РУО методически сбирки, открити уроци, семинари, обучения и други.</p>	през цялата учебна година	Директор, Методическо обединение			
4.	<p><b>Изпълнение на плана по Националната стратегия за учене през целия живот</b></p>					
	<p>4. 1. Организиране и реализиране на различни форми на обучение в училището.</p>	през цялата учебна година	Директор			
	<p>4. 2. Консултиране на учениците обучавани в самостоятелна форма за подготовка и явяване на изпити.</p>	през цялата учебна година	Директор, учители			
	<p>4. 3. Среци с родители,</p>	през	Директор, учители			

	<p>изнасяне на лекции и провеждане на беседи по проблеми свързани с обучението и възпитанието на учениците.</p>	цялата учебна година				
5.	<p>4. 5. Кариерно ориентиране на учениците в училищното образование, вкл. по проект «Система за кариерно ориентиране в училищното образование» и други. Съвместни дейности с Център за кариерно ориентиране Велико Търново и включване на теми за обучение по кариерно ориентиране в плана на кл.ръководители за часа на класа.</p>					
	<p><b>Изпълнение на плана по Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства</b></p> <p>5. 1. Осигуряване на достъп до качествено образование на децата и учениците, за които българският език не е майчин (деца от етническите</p>	през цялата учебна година	Директор, учители, ученици			

малцинства, деца на емигранти и на бежанци)					
5. 2. Дейности по изпълнение ПМС № 104 за осигуряване за безвъзмездно ползване по един комплект учебни помагала за всеки ученик от I до VII клас в държавните, общинските и частните детски градини и училища .	Начало на учебната година	Директор, кл. ръководители, учители			
5. 3. Създаване на толерантна мултиетническа среда в училище – разработване и широко прилагане на специализирани програми за обучение в етническа толерантност на ученици, учители и родители, изучаване на културните особености и обичаите, възпитаващи в толерантност и разбирателство.	през цялата учебна година	Директор, учители, ученици			
5. 4. Развиване на системата за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомогат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитието на творческия потенциал на	през цялата учебна година	Директор, учители, ученици			

	делата и учениците.					
	5. 5. Разширяване на възможностите за целодневна организация на обучението. Кандидатстване по програми и проекти.	постоянен	Директор, учители			
<b>6.</b>	<b>Изпълнение на Националните програми за развитие на средното образование</b>					
	6. 1. Кандиданстване за финансиране по проект "Развитие на способностите на учениците и повишаване мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности – Твоят час – Фаза I".	постоянен	Директор, учители			
	6. 2. Участие в Национална програма „На училище без отсъствие”, мярка „Без свободен час”.	постоянен	Директор, учители			
	6.3 Разширяване на условията за достъп и участие в национални образователни програми и подобряване на	постоянен	Директор, учители			

7.	<p>условията за мобилност.</p> <p><b>Работа за развитие, функциониране, усъвършенстване и интегриране на ученици със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания</b></p>				
	<p>7. 1. Изграждане на подкрепяща среда за децата и учениците със специални образователни потребности.</p>	постоянен	Директор, учители, ресурсни учители		
	<p>7. 2. Осигуряване на информационен и комуникационен достъп в училището и ресурсно подпомагане на ученици със СОП.</p>	постоянен	Директор, учители, ресурсни учители		
	<p>7. 3. Осъществяване на въвеждаща и периодична квалификация на педагогическите кадри за работа с деца и ученици със специални образователни потребности.</p>	постоянен	Директор, учители, ресурсни учители		
	<p>7. 4. Обучение на учители за работа с деца и ученици със</p>	постоянен	Директор, учители		

	СОП, споделяне на добри практики.					
4.	5. Въвеждане на стимули за учителите, работещи с деца със специални образователни потребности и обвързване с механизмите на диференцирано заплащане.	постоянен	Директор			
8.	<b>Организиране и контролиране на дейностите, свързани с осигуряване на задължителна документация и с предоставяне на учебници и учебни помага за безвъзмездно ползване</b>					
	8. 1. Своевременно изготвяне на заявка и осигуряване на задължителната училищна и учебна документация за началото и края на учебната година, безплатни учебници и учебни помагала на учениците I – VII клас.	начало и край на учебната година	Директор, счетоводител			
9.	<b>Организиране</b>	начало на учебната година	Директор, счетоводител			

	<b>функционирането и развитието на училището</b>					
	9. 1. Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати.	постоянен	Директор, учители			
	9. 2. По-широко навлизане на нови методи на преподаване (интерактивност). Дискуссионни форми, симулации, ролеви игри, разработване на проекти и други.	постоянен	Директор, учители			
	9. 3. Интегриране в учебното съдържание на знания за актуални проблеми на съвременността. Мотивиране, популяризиране на условията за участие в състезанията и участие в състезанията на общинско, областно и национално ниво. Провеждане на интердисциплинарни състезания: състезанията по природни науки за ученици от прогимназиален етап.	постоянен	Директор, учители			

	<p>9. 4. Въвеждане на портфолио на учителя, ученика и училището. Участие на педагогическия персонал в курсове за разработка на портфолио на учител, ученик и училище. Разработване на портфолио на училището, учители и ученици.</p>	постоянен	Директор, учители		
	<p>9. 5. Засилване на възпитателната работа с децата и учениците с оглед пълноценно личностно развитие.</p>	постоянен	учители		
	<p>9. 6. Мотивиране на учениците за обучение, усвояване на знания и умения, самоподготовка и развитие.</p>	постоянен	учители		
	<p>9. 7. Целенасочена работа за повишаване на грамотността на учениците и за по-добро усвояване на книжовния български език.</p>	постоянен	учители		
	<p>9. 8. Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и</p>	постоянен	учители		



	патриотизъм, здравно и екологично възпитание, потребителска култура, физическа активност и спорт.						
	9. 9. Възпитаване и изграждане на устойчиви навици за здравословен начин на живот в ученическа възраст и по време на ранното полово съзряване.	постоянен	учители				
	9. 10. Изграждане на система за превенция на насилието и агресията сред децата и учениците.	постоянен	учители				
	9. 11. Превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохол и наркотични вещества сред децата и учениците.	постоянен	учители				
	9. 12. Осигуряване на възможности за развитие на интересите и способностите на учениците чрез обучение извън задължителното учебно време и ангажиране на свободното им време .	постоянен	учители				
	9. 13. Участие в олимпиади, състезания и конкурси в	постоянен	учители				

	областта на науката, изкуствата и спорта - ученически игри и спортни състезания .					
	9. 14. Кандидатстване по проекти за осигуряване на развитие на интересите и способностите на учениците чрез обучение извън задължителното учебно време и ангажиране на свободното им време.	постоянен	Директор			
<b>10.</b>	<b>Реализиране на прием на ученици</b>					
	10. 1. Предприемане на мерки за осъществяване на прием на ученици в начален и прогимназиален етап.	постоянен	Директор, учители			
<b>11.</b>	<b>Организиране и координиране на дейностите по провеждането на националните външни оценявания</b>					
	11. 1. Доразвиване и усъвършенстване на системата за провеждане на външно и вътрешно оценяване	постоянен	Директор, учители, РУО, МОН			
	11. 2. Усъвършенстване на	постоянен	Директор			

	<p>условията и реда за провеждане на вътрешното оценяване, в това число квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците.</p>			
	<p>11.3. Прилагане на единни критерии при оценяване знанията на учениците.</p>	<p>постоянен</p>	<p>учители</p>	
	<p>11.4. Мотивиране и стимулиране на учители и ученици за постигане на по-добри резултати в учебно – възпитателната работа и ефективна подготовката за участие във външното оценяване и показване на по-добри резултати.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор</p>	
	<p>11.5. Участие на учители в обучение по проекти и програми за квалификация на педагогическите специалисти и обучение на учители за формиране на знания, умения и компетентности за оценяване на учениците.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор</p>	

	11. 6. Разширяване на формите на работа в час чрез въвеждане на оценяване по проекти. Участие в обучение на учителите в квалификационни форуми във връзка с прилагането на проектите като метод на обучение в училище.	постоянен	учители		
	11. 7. Подобряване на организацията, провеждането и повишаване резултатите от НВО.	постоянен	Директор, учители, РУО, МОН		
<b>12.</b>	<b>Контрол по спазването на държавните образователни изисквания.</b>				
	12. 1. Тематични проверки	постоянен	Директор, РУО, МОН		
	12. 2. Текущи проверки	постоянен	Директор, РУО, МОН		